



## **BASES DA CONVOCATORIA PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL DE TRES PERSOAS DESEMPREGADAS PARA REALIZAR O SERVIZO TEMPORAL DE “PREVENCIÓN E DEFENSA CONTRA INCENDIOS FORESTAIS E XESTIÓN DA BIOMASA”.**

**1ª .- Obxecto.** As presentes bases teñen por obxecto a contratación laboral temporal de tres persoas en situación de desemprego, para realizar a obra ou servizo denominada “Prevenición e defensa contra incendios forestais e xestión da biomasa”, por un prazo de nove meses, a xornada completa, mediante contrato temporal coas cláusulas específicas de contratos para a mellora da ocupabilidade e de inserción laboral.

O contrato sería como peon, no grupo de cotización 10 e cunha retribución bruta mensual de 1.166,67€ (incluíndo a parte proporcional das pagas extras).

Tanto o horario de traballo como os traballos e ubicación concreta dos mesmos indicaráselles polo responsable do departamento de persoal segundo as necesidades dos servizos, podendo realizarse o horario a xornada partida ou de tarde.

**2ª .- Financiación.** Esta contratación financiarase coa subvención concedida a este concello pola Consellería de Emprego e Igualdade, conforme ao establecido na Orde de 7 de xaneiro de 2022 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol rural).

**3º.- Forma de Selección.** A selección farase por un tribunal constituído como mínimo por tres persoas, de entre o persoal municipal ou persoal especializado doutras administracións públicas.

**4ª.- Solicitude de Candidatos.** O concello realizará unha oferta específica á Oficina Pública de Emprego de Ribadeo, para que se lle remitan todos os candidatos posibles que cumpran cos requisitos establecidos para optar a este posto de traballo. As persoas aspirantes deberán estar inscritos no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoas demandantes non ocupadas.

Os traballadores e as traballadoras que foran contratados por un período igual ou superior a nove meses con cargo ás axudas concedidas no ano 2021 pola Consellería de Emprego e Igualdade no ámbito de colaboración coas entidades locais e coas entidades sen ánimo de lucro, en materia de políticas activas de emprego, para a contratación de persoas traballadoras desempregadas, non poderán ser contratadas con cargo ás axudas previstas nesta orde.

Na oferta indicarase a documentación que se deberá presentar no concello e a data límite para dita presentación.



**5ª.- Admisión de Aspirantes.** Unha vez que a Oficina Pública de Emprego remita o listado de aspirantes, procederase a comprobar que cumpren cos requisitos e iniciárase o proceso de selección coas seguintes fases:

- **Valoración de formación:** valorárase toda aquela formación que se acredite e que estea relacionada co posto de traballo. Cada curso valorárase con 1 punto.

- **Valoración de circunstancias persoais:** valorárase con 1 punto a pertenza a algún destes grupos, tal e como establece a Orde de convocatoria das subvencións:

- a) Mulleres
- b) Víctimas de violencia de xénero
- c) Menores de 30 anos
- d) Demandantes de primeiro emprego ou sen cualificación profesional
- e) Persoas paradas de longa duración (mais de un ano)
- f) Persoas con discapacidade, sempre que a mesma non impida o desempeño das funcións propias do posto de traballo a ocupar.
- g) Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que tivesen dereito.
- h) Maiores de 45 anos.
- i) Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia.
- j) Existencia de responsabilidades familiares.

Unha vez realizada esta valoración, o concello poderá realizar unha proba práctica ás persoas aspirantes que conseguisen unha maior puntuación, co fin de comprobar si contan coa capacitación para poder desenvolver as funcións que van ter que desenvolver.

Esta proba non será eliminatória e puntuárase cun máximo de 5 puntos.

Antes da sinatura do contrato as persoas seleccionadas deberán presentar certificado médico de non ter enfermidade ou defecto físico que impida o desenvolvemento das actividades propias do posto de traballo.

**6ª.- Órgano de Contratación.** A alcaldía, á vista da valoración de todo o proceso, dictará resolución acordando a contratación das persoas que considere máis axeitadas.

