



Dacordo coas bases aprobadas por resolución de alcaldía de 2 de xuño de 2022, para creación dunha bolsa de emprego para postos de monitor de tempo libre, examínase a documentación presentada polos interesados durante o prazo establecido.

- Lidia María Romero Barragán: non presenta a documentación acreditativa dos requisitos obligatorios: certificado de manipulador de alimentos.

As persoas que reúnen os requisitos para entrar na bolsa, adxudicanselles os seguintes puntos, de acordo co baremo de méritos que figuran nas bases:

Nome e apelidos	Experiencia sector público (6 puntos)	Experiencia Sector privado (4 puntos)	Formación	CELGA	Total
Maria Natividad Amor Villarino	2	-----	-----	1	3
Yago Cruña Gacio	-----	-----	2	1	3
Marta Fernández Díaz*	-----	-----	2	1	3
Laura Fernández Muñoz	-----	-----	-----	1	1
Christian Gomez Fustes	6	-----	2	-----	8
Lucia Pedrido Rodriguez	-----	-----	2	1	3
Simón Rodriguez Fernández	3	-----	2	1	6

\*Non se puido valorar experiencia porque non presentou contratos xunto coa vida laboral, que é o existido nas bases para o baremo do concurso.

Polo tanto, a puntuación total do concurso para cada aspirante por orde de maior a menor valoración sería:

Nome e apelidos	Total
Christian Gomez Fustes	<b>8</b>
Simón Rodriguez Fernández	<b>6</b>
Maria Natividad Amor Villarino	<b>3</b>
Yago Cruña Gacio	<b>3</b>
Marta Fernández Díaz	<b>3</b>
Lucia Pedrido Rodriguez	<b>3</b>
Laura Fernández Muñoz	<b>1</b>

Tendo en conta estas puntuacións, habería que aplicar os criterios de desempate entre as persoas que acadaron puntuación de 3 puntos. Das persoas con 3 puntos, a primeira sería Maria Natividad Amor Villarino, porque acreditou máis puntuación en experiencia.

Co fin de desempatar a puntuación entre **Yago Cruña Gacio, Marta Fernández Díaz e Lucia Pedrido Rodriguez, abrese un prazo de cinco días (ata o 20 de xuño) para que estas tres persoas podan presentar correctamente a documentación acreditativa da experiencia laboral que teñan, presentando a vida laboral e os contratos que teñan relacionados con estes postos de traballo** (son necesarias as dúas cousas, vida laboral e contratos, para poder valorar a experiencia). Si aínda así continuase o empate, resolverase cun sorteo público que se realizará o día 22 de xuño ás 10:30 horas nas oficinas municipais.

Contra esta lista poderán presentarse reclamacións no prazo de TRES DÍAS HÁBILES (non contan sábados, domingos nin festivos) dende a súa publicación.

Asinando a secretaria-interventora esta Acta para constancia do actuado no expediente.

